

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

Procedimento concursal comum na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo por acréscimo de serviço relativamente a actividades sazonais pelo período de 12 meses, eventualmente renovável – Assistente Operacional – Recepcao, guia, montagem e desmontagem de exposições, manutenção geral e segurança do navio

O Júri do concurso composto pelo Presidente, Dr. ^a Hírdina da Conceição Passarinho Machado, Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Viana do Castelo, pelos vogais efetivos, Dra. Manuela Passos Silva, Assessora do Presidente da Câmara Municipal de Viana do Castelo e Dr. José Manuel Lira, gerente da empresa Galima, Lda, reunido a 15 de Setembro de 2020, no Navio Museu Gil Eannes, Doca Comercial, 4900 - 321 Viana do Castelo, analisou e aprovou por unanimidade os critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação bem como o sistema de classificação final constantes nesta ata, relativamente à seleção dos candidatos a preencher a um posto de trabalho para um Assistente Operacional – Recepcao, guia, montagem e desmontagem de exposições, manutenção geral e segurança do navio na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo.

No método de seleção serão utilizados os seguintes critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação:

1. Avaliação Curricular (AC):

1.1. Fatores de Avaliação

- Habilitações Académicas (HA)
- Formação (F)
- Experiência Profissional (EP)
- Conhecimentos – (C)

Critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação:

1) Avaliação Curricular

Este método será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula

$$AC = \frac{HAB + F + EP + C}{4}$$

sendo:

HAB =

Escolaridade obrigatória em função idade — 20 valores;

F = Formação na área da manutenção de navios, recepção e bilheteira
Cada dia 4 valores até ao máximo de 20 valores

EP = Experiência Profissional: considerando e ponderando a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas, nomeadamente trabalho na da Recepcao, bilheteira, guia, montagem e desmontagem de exposições, manutenção geral e segurança do navio

Sem experiência – 0 valores
Até 1 Ano — 10 valores;
De 1 a 2 Anos — 15 valores;
Mais de 2 Anos – 20 valores

Conhecimentos

Línguas estrangeiras, nomeadamente inglês, francês e espanhol
Procedimentos de segurança em navios

Idiomas – 15 valores

Outros conhecimentos – 5 valores

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção acima referido (Avaliação Curricular), consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

2) A Entrevista Profissional de Seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, a experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato.

2.1. Critérios de avaliação

Critério 1 – Atitude: Avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança (ponderação de 10%):

- a) Atitude desadequada – Classificação: insuficiente (4 valores)
- b) Atitude pouco adequada – Classificação: reduzido (8 valores)
- c) Atitude adequada – Classificação: suficiente (12 valores)
- d) Atitude muito adequada – Classificação: bom (16 valores)
- e) Atitude excelente – Classificação: elevado (20 valores).

Critério 2 – Conhecimentos, formação e motivação para o exercício da função (ponderação de 20%):

- a) Ausência de conhecimentos / formação ou de motivação – insuficiente (4 valores)
- b) Poucos conhecimentos / formação ou motivação – reduzido (8 valores)
- c) Bons conhecimentos / formação e boa motivação – suficiente (12 valores)
- d) Muito bons conhecimentos / formação e motivação – bom (16 valores)
- e) Excelentes conhecimentos / formação e motivação – elevado (20 valores)

Critério 3 – Experiência na área em se candidata (ponderação de 45%):

- f) Ausência de experiência – insuficiente (4 valores)
- g) Pouca experiência – reduzido (8 valores)
- h) Experiência Suficiente – suficiente (12 valores)
- i) Experiência relevante – bom (16 valores)
- j) Grande experiência – elevado (20 valores)

Critério 4 – Capacidade de expressão, fluência verbal e correção do discurso – coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas (ponderação de 25%):

- a) Dificuldade de expressão, comunicação ou interpretação – insuficiente (4 valores)
- b) Pouca capacidade de expressão, comunicação ou interpretação – reduzido (8 valores)
- c) Capacidade de expressão, comunicação ou interpretação – suficiente (12 valores)
- d) Boa capacidade de expressão, comunicação ou interpretação – Bom (16 valores)
- e) Muito boa capacidade de expressão, comunicação ou interpretação – Elevado (20 valores).

Classificação da entrevista profissional de seleção: A classificação da entrevista profissional será obtida pela média aritmética simples das classificações dos critérios de avaliação.

CLASSIFICAÇÃO FINAL:

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através das seguintes fórmulas:

$$CF = (0,40*AC) + (0,60*EPS)$$

sendo:

CF = Classificação Final;

AC = Avaliação Curricular;

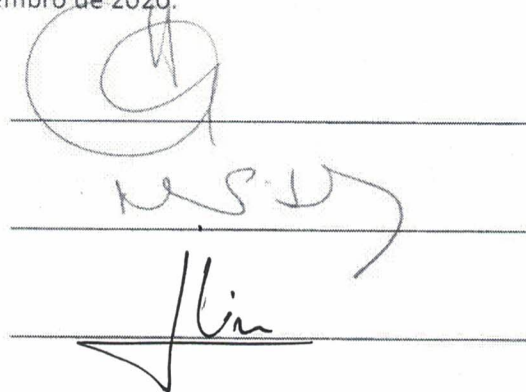
EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer dos métodos de seleção consideram-se excluídos da valoração final.

Com os resultados da classificação final dos candidatos obtidos pela aplicação das fórmulas anteriores, será elaborada uma lista única com a ordenação final de todos os candidatos.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os membros do Júri presentes.

Viana do Castelo, 11 de setembro de 2020.



The image shows three horizontal lines, likely representing signature lines. Above the top line is a circular stamp containing a signature. Above the middle line is a handwritten signature. Above the bottom line is another handwritten signature.